

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад общеразвивающего вида «Сказка»
Первомайского района

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива


 Сташко О.А.

16 » 06 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ

детский сад «Сказка»

 Истигачева И.В.

Приказ № 52 0
от « 16 » 06 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников
МБДОУ детский сад «Сказка» Первомайского района

с. Первомайское
2020 г.

**Положение
о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида «Сказка»
Первомайского района**

1. Общие положения

1. Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида «Сказка» Первомайского района (далее – Положение) разработано на основе Постановления Администрации Первомайского района Томской области «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Первомайского района» № 308 от 28.10.2016 г.

2. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников МБДОУ детского сада «Сказка» Первомайского района, устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

3. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных образовательной организацией находящейся в ведении Управления образования на соответствующий финансовый год и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2. Должностные оклады

4. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня Помощник воспитателя	6012
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень Дежурный по режиму	7263
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	10145
2 квалификационный уровень Педагог дополнительного образования	10267
3 квалификационный уровень Воспитатель, педагог - психолог	10792
4 квалификационный уровень Старший воспитатель, учитель - логопед	11047

5. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", устанавливаются в следующих размерах:

N N пп	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1)	Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" Делопроизводитель, кассир	5899
2)	Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" Заведующий хозяйством	8510

6. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

N N пп	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (в рублях)
1)	1 разряд – сторож, подсобный рабочий, машинист(кочегар) котельной	5627
2)	2 разряд – уборщик производственных помещений, рабочий по стирке белья, кастелянша	5807
3)	3 разряд – рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5993
4)	5 разряд - повар	8215

7. Размеры должностных окладов медицинских работников учреждений устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, утвержденным Администрацией Томской области.

3. Компенсационные выплаты

8. Работникам учреждений, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда производятся в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда, если иной размер указанной выплаты не должен быть установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права: повар, кочегар – 5% от оклада;

2) доплата за работу в ночное время – 20% от оклада за час работы работника в ночное время;

- 3) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в двойном размере;
- 4) выплаты работникам, занятым на работах в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- 5) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 6) доплата за расширение зон обслуживания;
- 7) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 8) повышенная оплата сверхурочной работы.

9. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 8 настоящего Положения, работникам учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности.

10. Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, определен в приложении 1 к настоящему Положению.

11. Размеры компенсационных выплат, указанных в пункте 9 настоящего Положения, за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением 2 к настоящему Положению.

12. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 9 настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

13. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пункте 9 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

14. Компенсационные выплаты, указанные в пункте 9 настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

4. Стимулирующие выплаты

15. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных организациях в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет- 600 рублей;
- от 5 до 10 лет – 800 рублей;
- от 10 до 25 лет – 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

16 Педагогическим работникам образовательных организаций устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

- за первую категорию - 1350 рублей;
- за высшую категорию - 2025 рублей.

Педагогическим работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 825 рублей выплачивается до

момента окончания срока действия квалификационной категории.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

17. Работникам учреждений из фонда экономии устанавливаются следующие премии:

- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

- премия за качество выполняемых работ;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

- за совмещение должностей (для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала);

- отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса (для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала);

другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

Премия выплачивается за фактически отработанное время.

18. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

19. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

20. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

5. Материальная помощь

21. Из фонда оплаты труда работникам учреждений может оказываться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает заведующий учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представителя трудового коллектива, или в коллективном договоре.

42. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

**Перечень
должностей работников, которым устанавливается компенсационная выплата за
работу в сельской местности**

1. Учитель-логопед.
2. Музыкальный руководитель.
3. Воспитатель (включая старшего).
4. Педагог-психолог.
5. Педагог дополнительного образования (включая старшего)
6. Инструктор по физической культуре.

**Размеры компенсационных выплат работникам за один час работы по
установленной норме часов в неделю**

Норма часов в неделю	Занимаемая должность	Размер выплат за 1 час работы по Постановлению Администрации Первомайского района от 28.10.2016 № 308 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организации Первомайского района (с изменениями)	Установленный размер компенсационной выплаты
18	Педагог дополнительного образования	59,21	1065,78
20	Учитель-логопед	53,29	1065,8
24	Музыкальный руководитель	44,41	1065,84
30	Инструктор по физической культуре	35,53	1065,9
36	Воспитатель, старший воспитатель, педагог психолог	29,6	1065,6

**Размеры
компенсационных выплат работникам за один час работы по установленной норме
часов в неделю**

Наименование компенсационной выплаты. Устанавливаемой педагогическому работнику, которому в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601/20 продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности недели	Размер компенсационной выплаты за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)	Высшая категория (рублей)		Первая категория (рублей)		Без категории (рублей)	
За работу в учреждении, расположенном в сельской местности. при норме часов в неделю:							
18 часов в неделю	30.15	54.86	987.48	51.07	919.26	30.15	542.70
20 часов в в неделю	27.14	49.38	987.60	45.96	919.20	27.14	542.80
24 часов в неделю	22.61	41.15	987.60	38.30	919.20	22.61	542.64
25 часов в неделю	21.71	39.50	987.50	36.77	919.25	21.71	542.75
30 часов в неделю	18.09	32.92	987.60	30.64	919.20	18.09	542.70
36 часов в неделю	13.72	27.43	987.48	25.53	919.08	15.08	542.88
40 часов в неделю	11.26	24.69	987.60	22.98	919.20	13.57	542.80

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 310227031995278721568419988831218614170173341546

Владелец Халикова Ольга Владимировна

Действителен с 08.09.2022 по 08.09.2023